

MRRECRUIT.ME

ALGEMENE VOORWAARDEN, DATA- EN VERWERKINGSBELEID, DIGITALE VOORWAARDEN EN WEBSITE PRIVACY POLICY

Versie 2025

1. Definities

1.1 Sourcing Agency: MrRecruit.Me, opdrachtnemer en uitvoerder van sourcing-, recruitment- en bemiddelingsdiensten.

1.2 Client: ledere natuurlijke of rechtspersoon die diensten van Sourcing Agency afneemt, direct of indirect.

1.3 Candidate: ledere persoon die door Sourcing Agency is benaderd, gescreend, besproken, gepresenteerd, voorgesteld of waarvan gegevens zijn gedeeld.

1.4 Introduction: ledere vorm van verstrekking, verzending of bekendmaking van Candidate-informatie, ongeacht medium.

1.5 Engagement: ledere vorm van samenwerkingsrelatie tussen Client en Candidate, direct of via derden, ongeacht contractvorm, duur of aard (in loondienst, ZZP, uitzend, payroll, project, onderaanneming of indirecte doorplaatsing).

1.6 Agreement: ledere schriftelijke, mondelinge of digitale overeenkomst tussen partijen, inclusief offertes, e-mails en bestanden.

1.7 Systems: Alle digitale middelen van Sourcing Agency, waaronder ATS, CRM, websites, databases, platforms, portals, e-mail, applicaties, AI-tools en beveiligde opslag.

2. Toepasselijkheid

2.1 Deze voorwaarden zijn van toepassing op alle diensten, overeenkomsten, voorstellen, offertes en rechtsverhoudingen met Sourcing Agency.

2.2 Algemene voorwaarden van Client worden uitdrukkelijk van de hand gewezen.

2.3 Indien enige bepaling ongeldig wordt verklaard, blijven alle overige bepalingen volledig van kracht.

2.4 Deze voorwaarden gelden ook voor toekomstige opdrachten, zonder nieuwe bevestiging.

3. Dienstverlening en rechtspositie

3.1 Sourcing Agency levert uitsluitend sourcing-, search-, selectie- en bemiddelingsdiensten.

3.2 Sourcing Agency is geen werkgever, uitlener, juridisch werkgever, aannemer van

werk of opdrachtnemer in arbeidsrechtelijke zin.

3.3 Alle verplichtingen met betrekking tot loon, premies, verzekeringen, arbeidsomstandigheden en compliance rusten uitsluitend op Client.

3.4 Sourcing Agency kan niet worden aangemerkt als werkgever, mede-werkgever, schijnwerkgever, uitzendonderneming of payrollbedrijf in welke vorm dan ook.

3.5 Client is volledig verantwoordelijk voor correcte uitleg van arbeidsvoorwaarden aan de Candidate en het waarborgen van arbeidsrechtelijke naleving.

4. Success fee en betaling

4.1 Vanaf het moment van Introduction is een success fee verschuldigd zodra Candidate op enige wijze werkzaamheden verricht of beschikbaar wordt gesteld aan Client of aan een derde gelieerd aan Client.

4.2 De success fee blijft onverminderd verschuldigd voor onbepaalde duur, zolang Candidate op enigerlei wijze actief is voor of via Client.

4.3 De verplichting tot betaling staat los van de duur, kwaliteit of succes van de inzet van Candidate.

4.4 Facturen worden binnen 14 dagen voldaan.

4.5 Bij overschrijding van de termijn is Client van rechtswege in verzuim; wettelijke handelsrente, buitengerechtelijke incassokosten en volledige juridische kosten zijn verschuldigd.

4.6 Sourcing Agency heeft het recht alle werkzaamheden onmiddellijk op te schorten bij achterstallige betalingen.

4.7 Client kan betalingsverplichtingen niet opschorten of verrekenen.

5. Informatieplicht Client

5.1 Client is verplicht om onmiddellijk en volledig te melden:

- a. iedere vorm van contact met Candidate;
- b. iedere uitnodiging, kennismaking of aanmelding;
- c. iedere startdatum, wijziging, voortzetting of beëindiging;
- d. iedere indirecte inzet via dochterbedrijven, partners, leveranciers of derden;
- e. iedere doorplaatsing of inschakeling via andere organisaties.

5.2 Client is verplicht volledige en juiste uren-, contract- en tariefinformatie te verstrekken.

5.3 Bij verzwijging of onjuiste informatie is Client een direct opeisbare boete verschuldigd van 10.000 euro per Candidate, onverminderd de success fee en volledige schadevergoeding.

6. Anti-omzeiling

6.1 Het is Client verboden Candidate direct of indirect te benaderen, in te zetten, te contracteren of door derden te laten contracteren zonder betaling van de success fee.

6.2 Het is Client verboden om medewerkers, freelancers, recruiters of onderaannemers van Sourcing Agency te benaderen, te contracteren of te gebruiken.

6.3 Iedere overtreding resulteert in een direct opeisbare boete van 10.000 euro per persoon per gebeurtenis, onverminderd volledige schadevergoeding.

6.4 Het ontbreken van schriftelijke toestemming van Sourcing Agency leidt automatisch tot overtreding.

7. Aansprakelijkheid

7.1 Sourcing Agency is uitsluitend aansprakelijk voor directe schade veroorzaakt door opzet of bewuste roekeloosheid.

7.2 Alle aansprakelijkheid is beperkt tot maximaal het bedrag aan success fees dat Client in de laatste één maand voorafgaand aan de schade heeft betaald.

7.3 Sourcing Agency is nooit aansprakelijk voor indirecte schade, waaronder:

- omzetsderving
- winstderving
- productiestilstand
- reputatieschade
- vervangingskosten
- gevolgschade van Candidates
- kosten voor juridische conflicten van Client

7.4 Alle aanspraken vervallen indien niet binnen 30 dagen schriftelijk gemeld.

7.5 Client is verantwoordelijk voor alle schade veroorzaakt door Candidates.

8. Vrijwaring

8.1 Client vrijwaart Sourcing Agency volledig voor alle claims, kosten, boetes of schade voortvloeiend uit:

- loonheffingen
- sociale premies
- arbeidsrechtelijke verplichtingen

- arbeidsongevallen
- ziekte of verzuim
- claims van Inspectie SZW
- CAO-naleving
- fiscale verplichtingen
- discriminatiezaken
- onrechtmatige daad door Candidates

8.2 Deze vrijwaring geldt ook na beëindiging van de overeenkomst.

9. Vertrouwelijkheid en niet-gebruik van data

9.1 Client behandelt alle data en bedrijfsinformatie van Sourcing Agency strikt vertrouwelijk.

9.2 Client mag kandidaatdata niet bewaren, kopiëren, verspreiden, analyseren of gebruiken voor andere doeleinden dan de opdracht.

9.3 Overtreding leidt tot een boete van 10.000 euro per incident.

10. Overmacht

10.1 Sourcing Agency is niet aansprakelijk voor schade door overmacht zoals stroomstoringen, pandemieën, ziekte, cyberaanvallen, personeelsuitval of overheidsoptredens.

10.2 Dit geeft Sourcing Agency het recht om uitvoering op te schorten zonder schadeplichtigheid.

11. Duur en beëindiging

11.1 De overeenkomst loopt voor onbepaalde tijd.

11.2 Opzegging geschiedt schriftelijk met vier weken opzegtermijn.

11.3 Success fees blijven verschuldigd voor alle Introductions gedurende én na de looptijd.

12. Toepasselijk recht

12.1 Nederlands recht is van toepassing.

12.2 Uitsluitend de Rechtbank Zeeland-West-Brabant (locatie Breda) is bevoegd.

13. Uitgebreid Data- en Verwerkingsbeleid

13.1 Client verleent Sourcing Agency toestemming om alle aangeleverde en verkregen data te verwerken voor:

- sourcing, werving en matching
- kwaliteitsverbetering
- beveiliging en fraudepreventie
- systeemoptimalisatie
- AI-training
- wettelijke verplichtingen

13.2 Client garandeert dat alle door hem aangeleverde data rechtmatig is verkregen.

13.3 Onrechtmatig gebruik door Client resulteert in een boete van 10.000 euro per incident.

13.4 Sourcing Agency mag data opslaan in systemen van derde partijen die voldoen aan redelijke beveiligingsstandaarden.

13.5 Geanonimiseerde data mag onbeperkt gebruikt worden voor analyses, rapportages en AI-verbeteringen.

14. Digitale systemen en misbruik

14.1 Client mag systemen van Sourcing Agency niet misbruiken, waaronder:

- scraping
- data harvesting
- reverse engineering
- het omzeilen van beveiliging
- het automatisch verzamelen van kandidatendata

14.2 Iedere overtreding resulteert in een boete van 10.000 euro per incident en volledige schadevergoeding.

14.3 Sourcing Agency is vrij om toegang van Client tot systemen eenzijdig te beperken of te beëindigen.

15. Datalekken

- 15.1 Client moet ieder (vermoedelijk) datalek binnen 24 uur melden.
- 15.2 Client is volledig aansprakelijk voor alle datalekken binnen zijn omgeving, systemen en medewerkers.
- 15.3 Sourcing Agency meldt datalekken aan betrokkenen indien wettelijk verplicht.
-

16. AI en automatisering

- 16.1 Sourcing Agency mag geanonimiseerde data verwerken voor ontwikkeling en verbetering van interne AI-systemen.
- 16.2 Alle intellectuele eigendomsrechten blijven eigendom van Sourcing Agency.
- 16.3 Client mag systemen niet analyseren of kopiëren.
-

17. Website Privacy Policy

- 17.1 Sourcing Agency verwerkt gegevens van websitebezoekers, waaronder IP-adressen, device-informatie, klikgedrag, analytics, sollicitaties en formulieren.
- 17.2 Gegevens worden gebruikt voor:
- communicatie
 - matching en werving
 - beveiliging
 - analytics en prestatieverbetering
 - marketingdoeleinden
 - fraudedetectie
- 17.3 Cookies en trackingtechnologieën kunnen worden ingezet.
- 17.4 Gegevens kunnen worden gedeeld met verwerkers zoals hostingproviders, ATS-systemen, CRM-diensten en beveiligingspartijen.
- 17.5 Gebruikers kunnen verzoeken indienen voor inzage, correctie of verwijdering indien wettelijk toegestaan.
- 17.6 Gegevens worden beveiligd door middel van encryptie, toegangscontrole en logging.